

绍兴市交通投资集团有限公司 公开招聘下属企业工作人员公告

绍兴市交通投资集团有限公司下属浙江越路建设集团有限公司（以下简称“越路集团”）因企业经营发展需要，对越路集团及其下属子公司相关岗位开展人才招聘。

一、招聘岗位及资格

1.具有中华人民共和国国籍，享有公民的政治权利，遵纪守法，品行端正，爱岗敬业，团结合作，具有良好的思想品德和职业道德。

2.具有与岗位要求相适应的学历、专业、技能、工作经历、工作年限等条件，具备胜任应聘岗位所需的相关专业知识和工作能力。

3.国内毕业的要求在2024年7月31日前取得国家承认的国民教育系列学历、学位证书（以中国高等教育学生信息网查询情况为准），国（境）外毕业的要求在2024年7月31日前取得教育部中国留学服务中心学历、学位认证证书。

4.“普通高校应届毕业生”是指国内普通高校2024年毕业并取得学历（学位）证书的人员；国（境）外“普通高校应届毕业生”是指毕业时间或取得教育部留学服务中心的学历学位认证书时间在2024年的人员。下列情形者视同对待：2022年、2023年普通高校毕业生，或同期毕业并可在2024年取得学历学位认证书的留学人员，以及按国家政策规定可以享受应届毕业生就业待遇的其他情形人员，可按应届毕业

生身份应聘。

5.符合招聘岗位所需的其他条件。

6.有下列情形之一者不受理应聘：

(1)有国(境)外永久居留权、长期居留许可的；

(2)刑满释放的或在刑事处罚期内的；

(3)涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未做出结论的；

(4)被行政机关、事业单位、国有企业辞退、开除的；

(5)与原单位有劳动纠纷的；

(6)有其他不适宜聘用情形的。

7.相同条件下，中共党员和退伍军人优先。

具体岗位、招聘人数、报名条件等内容详见《浙江越路建设集团有限公司2024年招聘岗位一览表》(附件)。

二、具体招聘程序

根据招聘方式、流程和时效等，制定各岗位具体招聘程序如下：

一、下属企业财务总监、公路工程施工总承包技术负责人、工程管理岗、房屋建筑工程施工技术负责人、技术负责人、试验检测高级工程师、试验检测岗1(试验检测师)、试验检测岗2(助理试验检测师)、试验检测辅助岗、行政文员岗

按照发布招聘公告、公开报名、资格审查、笔试、资格复审、面试、体检、政审(考察)、公示、录用等程序，择优录用。

1.报名及资格初审

(1) 报名时间及方式:

①报名时间:2024年7月11日8:30至7月20日17:00。

②报名方式:应聘人员通过扫描下方二维码如实填报个人应聘信息。



同时在简历附件栏上传本人身份证、毕业证书、学位证书、学信网学历证明、技术证书等应聘岗位相关证明材料,留学人员应提供教育部中国留学服务中心出具的境外学历、学位认证书;具有工作经历要求的,须出具单位工作经历证明和社保缴费记录,有任职要求的,须提供相关任职文件。填报完成后,点击申请岗位,确认投递成功,每人仅限投递1个岗位,一经投递,不作更改。

(2) 资格初审

根据岗位要求对应聘人员提交的报名材料进行资格初审。初审合格的,笔试时间、地点将通过短信或邮件形式通知考生,未通过者不再另行通知。同一岗位符合条件的应聘人数不低于招聘计划数的3倍,不足规定比例的,按比例核减该招聘岗位计划数或取消该招聘岗位。

2. 笔试

资格初审通过人员进入笔试环节。笔试满分100分,下

属企业财务总监、公路工程施工总承包技术负责人、工程管理岗、房屋建筑工程施工技术负责人、试验检测辅助岗、行政文员岗以专业技能和综合能力测试为主，技术负责人、试验检测高级工程师、试验检测岗 1（试验检测师）、试验检测岗 2（助理试验检测师）以专业技能为主。按 1:3 比例根据笔试成绩先后排名进入面试，最后一名同分的，同分者一起入围。笔试成绩低于 60 分为不合格，不合格者取消资格复审及面试资格。笔试成绩在市交投集团网站和越路集团微信公众号公布。

3.资格复审

进入面试人员进入资格复审环节。进面人员须携带报名时提交的材料原件、复印件到指定地点进行资格复审，资格复审时间、地点以电话或短信形式通知。应聘人员资格复审不通过的视为淘汰，可按笔试成绩顺位替补。

4.面试

资格复审通过人员进入面试环节。面试为半结构化面试，对应聘人员专业知识、语言表达、逻辑思维、分析问题和专业能力等方面进行测验，满分 100 分，合格分数为 60 分，面试不合格者，不能列入体检、考察对象。面试时间、地点另行通知。

5.总成绩

总成绩 = 笔试成绩*40%+面试成绩*60%；如总成绩相同，则面试成绩高者列前；如笔试、面试成绩均相同，在均不符合或具有同等优先条件的情况下，则加试面试，以加试面试成绩高者列前。

6.体检

拟录用人员进入体检环节，体检标准和办法参照公务员录用有关规定执行。

7.政审（考察）

根据总成绩排名 1:1 比例确定考察对象，进行政审调查。

8.公示

拟录用人员名单将在市交投集团网站和越路集团公众号进行公示，公示时间为 5 个工作日。

9.录用

公示期满后，没有问题反映或有问题反映经查实不影响录用的，按规定办理聘用手续；对反映有影响聘用的问题并查有实据的，不予聘用；对反映的问题一时难以查实的，将暂缓聘用，待查清后再决定是否聘用。

（二）劳务派遣岗：越畅建材后勤服务岗、越路环保车间管理岗

按照发布招聘公告、公开报名、资格审查、面试、体检、政审（考察）、公示、录用等程序，择优录用。

1.报名及资格初审

（1）报名时间及方式：

①报名时间：2024 年 7 月 11 日 8:30 至 7 月 20 日 17:00。

②报名方式：应聘人员通过扫描下方二维码如实填报个人应聘信息。



同时在简历附件栏上传本人身份证、毕业证书、学位证书、学信网学历证明、技术证书等应聘岗位相关证明材料，留学人员应提供教育部中国留学服务中心出具的境外学历、学位认证书；具有工作经历要求的，须出具单位工作经历证明和社保缴费记录，有任职要求的，须提供相关任职文件。填报完成后，点击申请岗位，确认投递成功，每人仅限投递 1 个岗位，一经投递，不作更改。

（2）资格初审

根据岗位要求对应聘人员提交的报名材料进行资格初审。初审合格的，面试时间、地点将通过短信或邮件形式通知考生，未通过者不再另行通知。同一岗位符合条件的应聘人数不低于招聘计划数的 3 倍，不足规定比例的，按比例核减该招聘岗位计划数或取消该招聘岗位。

2. 资格复审

进入面试人员进入资格复审环节。进面人员须携带报名时提交的材料原件、复印件到指定地点进行资格复审，资格复审时间、地点以电话或短信形式通知。应聘人员资格复审不通过的视为淘汰。

3. 面试

面试为半结构化面试，对应聘人员专业知识、语言表达、

逻辑思维、分析问题和专业能力等方面进行测验，满分 100 分。

4.总成绩

总成绩即面试成绩。如成绩相同，则加试，以加试成绩高者列前。得分 60 分以下者，视为考试不通过，不能列入体检、考察对象。

5.体检

拟录用人员进入体检环节，体检标准和办法参照公务员录用有关规定执行。

6.政审（考察）

根据总成绩排名 1:1 比例确定考察对象，进行政审调查。

7.公示

拟录用人员名单将在市交投集团网站和越路集团公众号进行公示，公示时间为 5 个工作日。

8.录用

公示期满后，没有问题反映或有问题反映经查实不影响录用的，按规定办理聘用手续；对反映有影响聘用问题并查有实据的，不予聘用；对反映的问题一时难以查实的，将暂缓聘用，待查清后再决定是否聘用。

三、薪酬待遇

具体薪酬按用人单位薪酬制度执行；用工性质为劳务派遣的与劳务派遣机构签订劳动合同。

四、注意事项

（一）每位应聘人员限报一个岗位，未确定应聘岗位的，视作报名无效。

（二）应聘人员有下列行为之一的，将取消聘用资格。构成犯罪的，依法追究刑事责任。

1. 报名材料或信息不实，恶意注册报名信息或通过伪造、涂改证件等不正当手段获取应聘资格，扰乱报名秩序和招聘工作安排的；

2. 在公开招聘考试中违反考试纪律的；

3. 在考察过程中弄虚作假，或串通他人隐瞒事实，妨碍考察工作正常进行或影响考察结论的；

4. 故意隐瞒影响聘用的疾病或病史，或在体检过程中串通体检工作人员作弊，或通过请他人顶替体检以及交换、替换化验样本等方式进行作弊，影响体检结论的；

5. 攻击公开招聘公告发布网站或网上报名系统，扰乱公开招聘秩序的；

6. 招聘结果公布后，为达到个人目的，造谣诽谤，恶意诬告他人，造成恶劣影响的；

7. 有其他严重违纪违规和违法行为的。

（三）所有岗位年龄下限为 18 周岁，上限根据各岗位要求确定，日期计算至 2024 年 6 月 30 日止（如：年龄要求 35 周岁及以下的，为 1988 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日期间出生，特别说明的除外，有关年龄条件的计算均以此类推）。有相关工作经历要求的岗位，工作经历年限计算以劳动（聘用）合同（或工作经历证明）以及相应的社保缴纳凭证为准，工作经历计算到 2024 年 6 月 30 日止。毕业生在校期间的实习、见习等经历不作为工作经历计算。

（四）专业技术资格、执（职）业资格等证书取得的截

止时间为 2024 年 6 月 30 日。

（五）全日制非应届在校生不能以已取得的其他学历报名。

（六）资格审查将贯穿公开招聘的全过程。

（七）应聘人员须认真填写随时可联系电话，并保持联系电话畅通。如因联系方式或信息错误无法联络到本人的，均视为本人自动放弃。

（八）拟录用人员无正当理由未在规定时间内报到，取消录用资格；在体检、考察、公示等环节发现不符合要求或因考生自身原因放弃，在规定时间内不办理手续等产生的空缺名额，不再按考试总成绩排名顺序依次递补。

（九）应聘人员需服从集团岗位调剂，不服从调剂者视为放弃应聘岗位。

联系人：黄老师，联系电话：0575-88006555。

工作日上午 8:30-12:00，下午 14:00-17:30。

附件：浙江越路建设集团有限公司 2024 年招聘岗位一览表

绍兴市交通投资集团有限公司

2024 年 7 月 10 日

附件

浙江越路建设集团有限公司 2024 年招聘岗位一览表

招聘企业	招聘岗位	人数	人员性质	岗位最低要求
浙江越路建设集团有限公司	下属企业财务总监	1名	国企编制	1.40周岁及以下； 2.大学本科及以上学历，拥有注册会计师执业资格，会计中级及以上职称； 3.五年及以上财务相关工作经验，精通国家财税法律规范，具备优秀的职业判断能力和丰富的财会项目分析处理经验；熟悉会计准则、账务处理流程及税务处理相关工作，有工程施工，建筑行业工作经验者优先； 4.中共党员优先。
绍兴市越路交通工程有限公司	公路工程施工总承包技术负责人	1名	国企编制	1.45周岁及以下，大专及以上学历； 2.具有八年及以上从事工程施工技术管理工作经历，拥有公路工程相关专业高级工程师及以上职称，具有公路工程专业二级建造师及以上执业资格证书（或拥有公路工程相关专业工程师及以上职称，具有公路工程专业一级建造师执业资格证书）； 3.主持（项目经理）完成过公路总承包资质二级以上标准要求的工程业绩不少于2项，且每项业绩需满足以下标准之一：（1）修建三级以上公路路基工程；（2）修建四级以上公路路面（厚度5厘米以上沥青混凝土路面或20厘米以上水泥混凝土路面工程）；（3）修建单座桥长≥100米或单跨跨度≥40米的桥梁工程； 4.业绩证明需同时提供以下3个系统的查询截图： 浙江信用交通： https://xyfw.jtyst.zj.gov.cn/publicity/web/base?sort=2&cateId=1458688831962148865 浙江省建筑市场监管公共服务系统： https://jzsc.jst.zj.gov.cn/PublicWeb/index.html#/。 全国公路建设市场监督管理系统： https://hwdms.mot.gov.cn/BMWebSite/company/index.do?type=0

	工程管理岗	1名	国企编制	<p>1.年龄40周岁及以下；</p> <p>2.本科及以上学历。本科所学专业要求为：土木类的土木工程、道路与桥梁工程、交通土建工程等专业；研究生所学专业要求为：土木工程类的土木工程、土木工程规划与管理、土木工程建造与管理等专业；</p> <p>3.具有公路工程专业二级建造师及以上职业资格证书，拥有公路工程等相关专业工程师及以上职称；</p> <p>4.具有三年及以上从事工程施工技术管理工作经历；</p> <p>5.可接受外派工作，适合男性。</p>
绍兴市交投生态建设有限公司	房屋建筑工程施工技术负责人	1名	国企编制	<p>1.45周岁及以下，大专及以上学历，其中大专所学专业要求为建筑工程技术、建设工程管理、建筑工程管理、工程造价；本科所学专业要求为土木类、建筑类；研究生所学专业要求为土木工程类、建筑学类；</p> <p>2.具有八年以上从事工程施工技术管理工作经历，拥有建筑工程相关专业高级工程师及以上职称，具有建筑工程专业二级建造师及以上职业资格证书（或拥有建筑工程相关专业工程师及以上职称，具有建筑工程专业一级建造师职业资格证书）；</p> <p>3.主持（项目经理）完成过建筑施工总承包资质二级以上标准要求的工程业绩不少于2项；</p> <p>4.技术负责人业绩要求以下业绩标准中的2项： (1)地上8层以上的民用建筑工程1项； (2)高度35米以上的构筑物工程1项； (3)建筑面积6万平方米以上的建筑工程1项； (4)钢筋混凝土结构单跨18米以上。</p> <p>以上需提供技术负责人业绩查询截图： 全国建筑市场监管公共服务平台（四库一平台） https://jzsc.mohurd.gov.cn/home 浙江省建筑市场监管公共服务系统 https://jzsc.jst.zj.gov.cn/PublicWeb/index.html#/</p> <p>说明：非浙江省的项目需在四库一平台可查，且项目等级达到A级或B级。浙江省内项目在以上两个平台任意一个可查。浙江省建筑业企业资质申报相关新政出台后，业绩标准需达到新政要求。</p>
绍兴市交科工程检测有限公司	技术负责人	1名	国企编制	<p>1.45周岁及以下，本科及以上学历，服从公司安排；</p> <p>2.在公路综合甲级检测公司担任过业务部门中层及以上职务或新建高速公路中心试验室项目负责人职务；</p> <p>3.拥有高级工程师职称，持有公路水运试验检测师证书并能在入职后3个月内注册到本单位；</p> <p>4.中共党员（含预备党员）优先。</p>

	试验检测高级工程师	2名	国企编制	1.45周岁及以下，大学本科及以上学历，具有相关试验检测工作经验，服从公司安排； 2.拥有高级工程师职称，持有公路水运试验检测师证书并能在入职后3个月内注册到本单位； 3)中共党员（含预备党员）优先；具有甲级试验检测机构工作经验优先。
	试验检测岗1（试验检测师）	3名	国企编制	1.40周岁及以下，大专及以上学历，具有2年以上试验检测工作经历，服从公司安排； 2.中共党员（含预备党员）优先。多专业或具有桥隧、交通工程试验检测证书者优先； 3.持有公路水运试验检测师证书并能在入职后3个月内注册到本单位。
	试验检测岗2（助理试验检测师）	3名	国企编制	1.35周岁及以下，大专及以上学历，服从公司安排； 2.中共党员（含预备党员）优先。多专业或具有桥隧、交通工程试验检测证书者优先； 3.持有助理公路水运试验检测师证书并能在入职后3个月内注册到本单位。
	试验检测辅助岗	3名	国企编制	1.30周岁及以下，应届毕业生，大专及以上学历，试验检测专业或工程类专业，具有半年以上工程检测实习经历，服从公司安排； 2.中共党员（含预备党员）优先。
绍兴市越畅新型建材科技有限公司	行政文员	1名	国企编制	1.35周岁及以下； 2.中共党员； 3.本科及以上学历，并取得相应学位。本科专业要求：汉语言文学、中国现当代文学、新闻学、法学、政治学与行政学、中国共产党历史、思想政治教育、马克思主义理论、行政管理；研究生专业要求：中国语言文学类、法学类、新闻传播学类、政治学类、马克思主义理论类、公共管理类等； 4.主要负责日常党务工作以及行政事务的协调执行等，要求具有较强的组织协调能力、文字写作能力和语言表达能力，有一定的政策理论水平和文化素养，具有党务工作经验者优先。
	后勤服务岗	1名	劳务派遣	1.35周岁及以下，大专及以上学历； 2.2年以上后勤或者办公室工作经历。
绍兴市越路环保科技有限公司	车间管理（一线岗）	2名	劳务派遣	1.45周岁及以下，大专及以上学历； 2.吃苦耐劳，能适应一线岗工作。